



Ufficio Speciale per la Ricostruzione L'Aquila

VERBALE DI ACCORDO 2017- 2018

Il giorno **19 Maggio 2017 alle ore 09:00** nei locali dell'Ufficio Speciale per la Ricostruzione dell'Aquila siti in L'Aquila – Via Avezzano, 11/C, si è svolto l'incontro tra il Titolare dell'USRA, le OO.SS. presenti e le RSU dell'Ufficio per affrontare gli argomenti di cui al seguente ordine del giorno, come da convocazione con nota prot. USRA/5566 del 12/05/2017:

- Nuova ipotesi organizzativa;
- Trattamento accessorio del personale assunto ai sensi dei commi 3 e 6 dell'art. 67-ter del D.L. 83/2012 convertito nella L.134/2012;
- Varie ed eventuali.

Sono presenti:

- Titolare dell'Ufficio Ing. Raniero Fabrizi;
- FP CGIL: Francesco Marrelli;
- RSU dell'Usra: Roberto Russo, Andrea Calzetta e Monica Cristina Triponi, Domenico Tinto;

Parte Pubblica: Ing. Raniero Fabrizi – Titolare dell'Ufficio Speciale per la Ricostruzione dell'Aquila;

Parte Sindacale: come in calce indicata.

Le parti così come sopra individuate

Premesso che

il comma 3 dell'art. 67 ter del decreto legge 22 giugno 2012, n. 83, convertito con modificazioni dalla legge n. 134 del 7 agosto 2012 assegna all'Ufficio Speciale dell'Aquila n. 25 unità di personale a tempo determinato;

il comma 6 dell'art. 67 ter autorizza il Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti ad assumere, tra l'altro, 25 unità di personale a tempo indeterminato da assegnare all'Ufficio Speciale dell'Aquila per le esigenze della ricostruzione conseguenti al sisma del 6 aprile 2009;

è stata stipulata con DET USRA 166/2015 apposita convenzione con il Ministero delle Infrastrutture e Trasporti al fine di riconoscere ai dipendenti ministeriali in servizio presso



Ufficio Speciale per la Ricostruzione L'Aquila

l'USRA, il trattamento accessorio secondo quanto previsto dal CCNL del comparto Regioni ed Autonomie locali;

con Determinazione n. 62 dell'11.02.2016 è stata disposta, anche per l'annualità 2016, la stipula della "Convenzione tra l'Ufficio Speciale per la Ricostruzione della città dell'Aquila e il Ministero delle Infrastrutture e Trasporti per la disciplina del personale Mit a tempo indeterminato in avvalimento presso l'Ufficio Speciale per la Ricostruzione della città dell'Aquila";

l'art. 5 CCNL 01.04.1999, come sostituito dall'art. 4 CCNL 22.01.2004, al comma 1 prevede che le modalità di utilizzo delle risorse, nel rispetto della disciplina del CCNL, sono determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;

le posizioni organizzative conferite in data 06.10.2016 sono state prorogate fino al 28.02.2017;

il presente accordo avrà validità fino al 31 dicembre 2018;

il Titolare illustra la bozza della nuova struttura organizzativa dell'Ufficio che prevede n. 9 posizioni organizzative delle quali due come alta professionalità;

gli incarichi da attribuire sulla base della riorganizzazione dell'Ufficio verranno conferiti fino al 31.12.2017, con eventuale proroga a copertura del periodo di conferimento degli incarichi relativi all'annualità 2018, al fine di procedere al monitoraggio e alla verifica degli effetti della nuova organizzazione ed apportare, laddove ritenuto necessario, le opportune variazioni;

il Titolare dell'Ufficio si impegna entro il primo trimestre del 2018 a liquidare i corrispettivi economici contenuti nel presente accordo, al personale di cui ai commi 3 e 6 dell'art. 67 ter del decreto legge 22 giugno 2012, n. 83, convertito con modificazioni dalla legge n. 134 del 7 agosto 2012;

con riferimento all'annualità 2018, fatti salvi eventuali provvedimenti di natura normativa, il presente accordo resta subordinato alla presenza in servizio del Titolare dell'Ufficio nonché ad una verifica delle risorse economiche;

il Titolare dichiara la disponibilità a concordare un incremento degli importi annuali attinti dai fondi dell'assistenza tecnica, evidenziando la necessità di incrementare la produttività dell'Ufficio Speciale al fine di poter accelerare, per l'interesse pubblico, il processo della ricostruzione privata nella città dell'Aquila e poter anticipare pertanto la conclusione degli interventi;

convengono quanto segue



Ufficio Speciale per la Ricostruzione L'Aquila

le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente accordo

1. Valorizzazione alte professionalità di cui all'art. 10 del CCNL del 22/1/2004

In merito alla valorizzazione delle professionalità di cui all'art. 10 del CCNL del 22/1/2004, tra le posizioni organizzative di cui al successivo articolo 2, possono essere riconosciute sino a due alte professionalità rapportate al periodo di effettivo incarico.

L'importo della retribuzione di posizione è pari ad € 13.000,00 su base lorda annua per tredici mensilità, le quali per l'annualità 2017 saranno rapportate al periodo di effettivo incarico, e la retribuzione di risultato connessa ai predetti incarichi è pari al 15% della retribuzione di posizione in godimento e sarà corrisposta a seguito della verifica positiva dei risultati conseguiti.

Tali incarichi verranno conferiti per valorizzare specialisti portatori di competenze elevate e innovative, acquisite, anche nell'ente, attraverso la maturazione di esperienze di lavoro in enti pubblici e in enti e aziende private, nel mondo della ricerca o universitario rilevabili dal curriculum professionale e con preparazione culturale correlata a titoli accademici (lauree specialistiche, master, dottorati di ricerca, ed altri titoli equivalenti) anche, per alcune delle suddette alte professionalità, da individuare da parte dei singoli enti, con abilitazioni o iscrizioni ad albi;

La disciplina per il conferimento di tali incarichi è riferibile al "Regolamento per l'istituzione ed il conferimento delle posizioni organizzative dell'Ufficio Speciale per la ricostruzione della città dell'Aquila" approvato con Det. n. 141 del 06.05.2015, il quale dovrà essere modificato per tener conto degli incarichi di Alta Professionalità.

2. Posizioni organizzative di cui all'art. 8 e seguenti del CCNL del 31/3/1999 - anno 2017

Vengono ratificate le proroghe delle PP.OO. conferite in data 06.10.2016 e con scadenza al 31.12.2016, le quali sono state prorogate fino al 28.02.2017. Le indennità da riconoscere per il periodo 01.01.2017 – 28.02.2017, complessivamente pari ad € 16.000,00, pur facendo parte del presente accordo, sono già state impegnate con i provvedimenti di proroga.

A seguito della riorganizzazione delle aree e settori dell'USRA sono state individuate n. 7 posizioni organizzative. Le stesse vengono graduate, sulla base del "Regolamento per l'istituzione ed il conferimento delle posizioni organizzative dell'Ufficio Speciale per la



Ufficio Speciale per la Ricostruzione L'Aquila

ricostruzione della città dell'Aquila", secondo i seguenti criteri, ad ognuno dei quali corrisponde un punteggio massimo:

- a. Complessità Organizzativa max punti 40
- b. Competenze max punti 30
- c. Professionalità max punti 30

Sulla base dei sopra citati criteri le sette posizioni, oltre a quanto previsto per le due alte professionalità di cui all'articolo 1, vengono classificate in due tipologie di PP.OO., n. 4 di fascia B, n. 3 di fascia C, graduate secondo vari criteri tra cui il grado di responsabilità, natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, grado di specializzazione richiesto, come da allegato costituente parte integrante e sostanziale del presente accordo.

A ciascuna tipologia vengono riconosciute le seguenti indennità di posizione, su base lorda annua per tredici mensilità, le quali per l'annualità 2017 saranno rapportate al periodo di effettivo incarico:

Fascia B: € 11.000,00

Fascia C: € 8.000,00

Al raggiungimento degli obiettivi verrà corrisposta una indennità di risultato pari al massimo al 15% dell'indennità di posizione, la quale sarà corrisposta a seguito della verifica positiva dei risultati conseguiti.

Le retribuzioni di posizione e di risultato di cui al presente articolo rappresentano il trattamento economico accessorio del personale incaricato di posizioni organizzative, con carattere totalmente assorbente di ogni competenza accessoria ed indennità di qualsivoglia natura previste dal vigente CCNL nonché del compenso previsto per prestazioni di lavoro straordinario.

Al fine di sviluppare politiche che incentivino la produttività ed un eccezionale coinvolgimento del personale alle attività dell'ufficio, ai titolari di posizione organizzativa valutati a fine anno nella fascia di merito "Alta" di categoria D, viene riconosciuto un premio aggiuntivo nella misura massima del 20% dell'indennità di risultato. Tale premio sarà a valere sulle somme residuali stanziare per le indennità di posizione e di risultato e dovute alle decurtazioni derivanti dalle schede di valutazione e dalle assenze indicate nel paragrafo successivo.

3. Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività di cui all'art. 17, comma 2, lettera a) del CCNL del 1/4/1999



Ufficio Speciale per la Ricostruzione L'Aquila

Il compenso diretto ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi di cui all'art. 17, comma 2, lettera a) del CCNL del 1/4/1999 verrà corrisposto come segue:

- nella misura massima di € 2.500,00 (quattromilacinquecento/00) annui lordi per dipendente di categoria C ovvero Area II del Comparto Ministeri, sulla base della valutazione delle prestazioni e dei risultati raggiunti;
- nella misura massima di € 3.000,00 (seimila/00) annui lordi per dipendente di categoria D ovvero Area III del Comparto Ministeri, sulla base della valutazione delle prestazioni e dei risultati raggiunti;

Tali importi sono subordinati al raggiungimento di obiettivi incrementati rispetto a quelli delle precedenti annualità. A tal fine dovrà essere effettuata una ricognizione della produttività dell'Ufficio.

L'importo spettante ad ogni dipendente è decurtato in proporzione alle giornate di assenza dal servizio e precisamente, 1/365mi per ogni giorno di assenza su base annua.

Sono escluse dalla riduzione le assenze dovute a:

- Ferie anno in corso;
- Ferie pregresse;
- Riposo compensativo per lavoro straordinario;
- Riposo per festività soppresse;
- Riposo compensativo – domenica e festivi infrasettimanali;
- Donazioni di sangue;
- Astensione obbligatoria per maternità/puerperio;
- Astensione facoltativa per maternità – primi 30 giorni;
- Permessi retribuiti per cure dei figli inferiori a 3 anni;
- Permesso per allattamento;
- Infortunio e malattie riconosciute per causa di servizio;
- Assemblee sindacali;
- Permessi sindacali;
- Permessi brevi recuperati (36 ore annue);
- Permessi per funzioni nei seggi elettorali;
- Permessi per formazione e diritto allo studio;



Ufficio Speciale per la Ricostruzione L'Aquila

- Assenze per malattia – primi 15 giorni annui;
- Assenza per malattia quando la stessa superi i 45 giorni consecutivi ovvero dovuta a patologie gravi, adeguatamente certificate, che necessitino di cure cicliche.
- Assenze per gravi motivi personali e familiari Legge n.53 del 2000

È escluso dalla fruizione dei premi di cui all'art.17, comma 2 lett. a) del CCNL del 1/4/1999, il seguente personale:

- Personale comandato presso l'USRA;
- Personale comandato presso altre Amministrazioni;
- Personale assunto con contratto di lavoro a tempo determinato per un periodo di servizio nell'anno solare uguale o inferiore a sei mesi.

Le precedenti decurtazioni ed esclusioni si applicano anche al personale incaricato di posizione organizzativa e alta professionalità.

Per i dipendenti cessati, assunti o comandati nell'anno, ai fini della determinazione della quota economica individuale si fa riferimento al periodo di effettivo servizio prestato all'ente.

Per i dipendenti assegnati all'USRA che svolgono collaborazioni part-time presso altre pubbliche amministrazioni, si corrisponde il trattamento accessorio proporzionato alle ore effettivamente svolte presso l'USRA.

Al fine di sviluppare politiche che incentivino la produttività ed un eccezionale coinvolgimento del personale alle attività dell'ufficio, al personale valutato a fine anno nella fascia di merito "Alta" di categoria D, viene riconosciuto un premio aggiuntivo nella misura massima del 20% del premio di produttività. Tale premio sarà a valere sulle somme residuali stanziare per la produttività e dovute alle decurtazioni derivanti dalle schede di valutazione e dalle assenze sopra esposte.

4. *Compensi per specifiche responsabilità di cui all'articolo 17 lettera f) del CCNL del 1/4/1999*

Il compenso per specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lettera f) del CCNL del 1/4/1999 verrà corrisposto nella misura di € 2.500,00 (duemilacinquecento/00) annui lordi per dipendente, commisurati al periodo di effettivo servizio presso l'USRA. Tale compenso è riconosciuto al personale tecnico, amministrativo o contabile sia a tempo indeterminato che a tempo determinato a cui sono affidati compiti che comportano



Ufficio Speciale per la Ricostruzione L'Aquila

specifiche responsabilità, purché abbiano carattere continuativo e non episodico e/o occasionale, ed in particolare:

- coordinamento di strutture o gruppi di lavoro che presuppongono il coordinamento di almeno due unità di personale oltre al coordinatore e che operino in ambiti di attività definiti;
- partecipazione a processi complessi e rilevanti con attività di coordinamento e controllo (intendendosi per tali i processi comprendenti una pluralità di procedimenti ed un'attività di interazione con soggetti anche esterni all'Ente);
- partecipazione con carattere continuativo ad organismi collegiali esterni all'Ente in rappresentanza dell'Amministrazione, con responsabilità diretta sulle decisioni assunte.

Gli incarichi di cui al presente articolo verranno attribuiti dal Titolare dell'Ufficio immediatamente dopo la nomina delle posizioni organizzative, con apposito provvedimento sulla base delle effettive esigenze di servizio, previa ricognizione per ciascuna area/settore degli incarichi di responsabilità da conferire, e per un numero massimo di n. 13 incarichi.

5. Lavoro straordinario

Il ricorso a prestazioni straordinarie deve avere carattere eccezionale e deve essere preventivamente autorizzato dal Titolare dell'Ufficio e vistato dal Responsabile dell'Area/Settore. Per lavoro straordinario si intende solo quello prestato oltre l'orario normale di lavoro (fissato dal CCNL in 36 ore settimanali con contabilizzazione effettuata mensilmente).

Non sono considerate prestazioni straordinarie le attività che, pur superando l'orario normale (fissato dal CCNL in 36 ore settimanali), abbiano una durata inferiore a 1/2 ora rispetto alle ore di lavoro giornaliero ordinario individuale. Il tempo di lavoro eccedente l'orario ordinario, ma inferiore alla mezz'ora, è considerato flessibilità positiva,

La flessibilità positiva può essere utilizzata solo in recupero di eventuale flessibilità negativa all'interno delle fasce flessibili dell'orario.

Qualora nella stessa giornata venga effettuato sia recupero di flessibilità negativa sia straordinario, la prestazione straordinaria sarà computabile solo dopo il recupero della flessibilità negativa.



Ufficio Speciale per la Ricostruzione L'Aquila

In presenza di un saldo orario negativo per il mese in corso l'eventuale straordinario effettuato è computato in compensazione della flessibilità negativa fino a concorrenza della stessa ed alimenta il conto ore individuale solo per la parte eccedente.

Il monte annuale di ore di lavoro straordinario non può superare il limite massimo annuo individuale determinato in 180 ore. Il dipendente può a scelta compensare la prestazione di lavoro straordinario come riposo compensativo ovvero come straordinario retribuito. Il budget annuale per il lavoro straordinario retribuito, definito nella tabella allegata, viene ripartito tra le aree funzionali previste in base al numero di unità di personale assegnato ad ogni area, con priorità per il personale a tempo determinato.

6. Indennità di disagio

Al personale di categoria C del comparto Enti Locali e dell'Area II del Comparto Ministeri che svolgono attività connotate da particolare "disagio" può essere attribuita, per il periodo di effettiva esposizione, una indennità mensile che verrà erogata proporzionalmente alle ore di effettivo servizio prestato nell'arco del mese sulla base dei prospetti di liquidazione debitamente vistati ed autorizzati dal Titolare.

L'indennità prevista nel presente articolo non è cumulabile con le altre indennità previste dall'art. 17, comma 2, del CCNL del 01/10/1999 e con i progetti obiettivo di cui al successivo comma 7. L'atto formale di individuazione delle postazioni di "disagio" viene assunto dal Titolare dell'Ufficio, di concerto con le RSU.

Le attività interessate dall'indennità di disagio sono:

- attività che richiedono la ricerca di documenti e lo spostamento di pesi in ambienti polverosi, con luce artificiale e limitata aerazione;
- attività di addetti agli sportelli informativi e di call-center (URP etc ..) o front office esposti a situazioni di disagio connesse alla gestione di sistemi relazionali obbligatori con flusso di utenza esterna particolarmente intenso, complesso o critico.

Il monte ore annuali è fissato in 1.000, il disagio viene compensato con 3,00 €/ora. Settimanalmente le ore effettivamente svolte devono essere appuntate in apposito registro vistato dal responsabile di Area.

7. Progetti obiettivo finalizzati ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi art. 17 comma 2, lett. a) c.c.n.l. 01.04.1999.

I progetti obiettivo dovranno essere finalizzati a favorire incrementi quantitativi e miglioramenti qualitativi delle attività svolte dall'ente. Le attività da svolgere devono essere dettagliate nelle proposte di progetto che verranno definite dal Titolare ovvero dai



Ufficio Speciale per la Ricostruzione L'Aquila

dipendenti a seguito di avviso del Titolare dell'Ufficio nel quale vengono indicate le principali linee strategiche da perseguire.

Il budget annuale per i progetti obiettivo, definito nella tabella allegata, viene ripartito tra le aree funzionali previste in base al numero di unità di personale assegnato ad ogni area.

I progetti presentati vengono valutati dal Titolare o da apposita commissione nominata dal Titolare stesso.

I progetti devono concludersi nel termine massimo di un anno, ciascuna unità di personale coinvolta svolgerà le attività previste per raggiungere l'obiettivo in base alle proprie competenze e professionalità, prestando l'attività lavorativa al di fuori dell'orario ordinario di servizio e garantendo il pieno svolgimento delle attività ordinarie previste. La permanenza in servizio non potrà essere riconosciuta come lavoro straordinario a pagamento, ma concorrerà al riconoscimento del buono pasto.

Qualora una o più unità di personale coinvolte nel progetto dovessero in corso di svolgimento rinunciarvi (la rinuncia deve essere obbligatoriamente motivata), il Titolare dell'Ufficio potrà sostituire tali unità. A fine progetto, al personale rinunciario verrà riconosciuta una quota di partecipazione al progetto proporzionale al lavoro portato a termine.

I progetti devono coinvolgere un numero di unità di personale che va da un minimo di 3 ad un massimo di 6 unità. Tra le unità coinvolte nel progetto, ne sarà individuato una con funzione di coordinamento. Il premio di produttività massimo previsto per il raggiungimento dell'obiettivo del singolo progetto è pari ad € 7.000,00 oltre oneri sociali e previdenziali previste per legge, il minimo è pari ad € 3.000,00 a progetto.

I progetti presentati dovranno esplicitare le attività da svolgere, le fasi del progetto, il risultato atteso, la tempistica, il personale coinvolto, il costo.

Il progetto di produttività potrà essere liquidato solo ove sia stata conseguita la soglia minima di realizzazione, pari al 40% del risultato atteso. L'obiettivo verrà considerato raggiunto qualora si raggiunga il 90% del risultato atteso. Per il raggiungimento di obiettivi intermedi si procederà a proporzionare il premio di produttività in base alla soglia di realizzazione raggiunta. Qualora il risultato richiesto per la realizzazione dei progetti non dovesse essere conseguito, l'Ufficio provvederà a riconoscere ai dipendenti coinvolti la liquidazione delle ore di straordinario effettuate a valere sul budget stanziato per i progetti obiettivo.

La liquidazione dei progetti avverrà entro un mese dalla relazione conclusiva del progetto.

8. Collaborazioni con le strutture del Ministero delle Infrastrutture e trasporti del personale MIT in assegnazione temporanea all'USRA.

Al fine di sviluppare nuove competenze specialistiche, di formare il personale dipendente su attività di interesse dell'USRA, verrà valutata la possibilità di attivare per il personale MIT non investito di posizione organizzativa assegnato temporaneamente all'USRA,



Ufficio Speciale per la Ricostruzione L'Aquila

collaborazioni con gli uffici del Ministero delle Infrastrutture e Trasporti o con le sedi dei Provveditorati interregionali, secondo un apposito regolamento che verrà redatto successivamente alla presente e da concertare con le OO.SS..

9. Obiettivi annualità 2017

Si rinvia la definizione degli obiettivi ad un successivo incontro, precisando che entro il termine di un mese dalla nomina delle posizioni organizzative dovranno essere definiti gli obiettivi da raggiungere per il riconoscimento degli importi dei compensi definiti.

10. Formazione del personale

L'Ufficio si impegna ad implementare un piano di formazione da attivare, sulla base del fabbisogno formativo, con istituzioni universitarie o altri operatori del settore di consolidata esperienza.

11. Utilizzo delle economie

Eventuali economie che dovessero risultare in sede di consuntivo rispetto ai verbali di accordo sindacale sul trattamento accessorio del personale ed agli impegni di spesa in essi contenuti, verranno comunque destinati al trattamento accessorio del personale dipendente assunto ai sensi dei commi 3 e 6 dell'art. 67-ter L.134/2012 da utilizzare per le successive annualità.

Si allega, come parte integrante, il prospetto contenente il costo del presente accordo.

Si lascia la possibilità di sottoscrizione dell'accordo entro il termine di quindici giorni.

Letto, approvato e sottoscritto.

Le Parti:

Delegazione trattante di Parte Pubblica

Ing. Raniero Fabrizi

Delegazione trattante di Parte Sindacale:



Ufficio Speciale per la Ricostruzione L'Aquila

FP CGIL

Francesco Marrelli

RSU

Andrea Calzetta

Roberto Russo

Domenico Tinto

Monica Cristina Triponi

PREVENTIVO sul 2017-2018				
	N	posizione	risultato 15%	TOTALE
Fascia A	2	€ 13.000,00	€ 1.950,00	€ 29.900,00
Fascia B	4	€ 11.000,00	€ 1.650,00	€ 50.600,00
Fascia C	3	€ 8.000,00	€ 1.200,00	€ 27.600,00
	TOTALE PO			€ 108.100,00
Produttività C	10	€ 2.500,00		€ 25.000,00
Produttività D	24	€ 3.000,00		€ 72.000,00
	TOTALE PRODUTTIVITA'			€ 97.000,00
Lettera F	13	€ 2.500,00		€ 32.500,00
L. Straord.				€ 2.000,00
Prog.Obiett.				€ 20.000,00
Disagio		ore/annue	1000	€ 3.000,00
	TOT			€ 262.600,00
				€ 347.945,00

PREVISIONE 2017				
	N	posizione	risultato 15%	TOT GIU-DIC
Fascia A	2	€ 13.000,00	€ 1.950,00	€ 17.441,67
Fascia B	4	€ 11.000,00	€ 1.650,00	€ 29.516,67
Fascia C	3	€ 8.000,00	€ 1.200,00	€ 16.100,00
	primo BIMESTRE			€ 16.000,00
	TOTALE PO			€ 79.058,33
Produttività C	10	€ 2.500,00		€ 25.000,00
Produttività D	23	€ 3.000,00		€ 69.000,00
	dopo primo BIMESTRE e sino a maggio per 8			€ 6.000,00
	TOTALE PRODUTTIVITA'			€ 100.000,00
Lettera F	13	€ 2.500,00		€ 32.500,00
	dopo primo BIMESTRE e sino a maggio per 8			€ 5.000,00
L. Straord.				€ 2.000,00
Prog.Obiett.				€ 20.000,00
Disagio		ore/annue	1000	€ 3.000,00
	TOT			€ 241.558,33
				€ 320.064,79

0,325

Aree	Complessità organizzativa					Com	
	Grado di disomogeneità dell'attività controllata (punti da 1 a 10)	Complessità delle relazioni interne (punti da 1 a 10)	Grado di responsabilità verso l'esterno (punti da 1 a 10)	Complessità dell'area di posizione organizzativa (punti da 1 a 10)	Totale punti (max 40)	Variabilità del sistema normativo di riferimento	Natura dei p r
Area Tecnica	10	10	10	10	40	15	
Area amministrativa	10	9	10	9	38	15	

Settori/Servizi	Complessità organizzativa					Com	
	Grado di disomogeneità dell'attività controllata (punti da 1 a 10)	Complessità delle relazioni interne (punti da 1 a 10)	Grado di responsabilità verso l'esterno (punti da 1 a 10)	Complessità dell'area di posizione organizzativa (punti da 1 a 10)	Totale punti (max 40)	Variabilità del sistema normativo di riferimento	Natura dei p r
Servizio Contabilità	9	8	10	7	34	14	
Segreteria tecnica	9	9	6	5	29	13	
Settore di Coordinamento ricostruzione privata D.L. 39/09 conv. L. 77/09 "Vecchia Procedura"	9	8	10	7	34	14	
Settore di Coordinamento ricostruzione privata DPCM 4/02/2013 "Scheda Parametrica parte seconda"	9	8	10	7	34	15	
Settore di Coordinamento ricostruzione privata DPCM 4/02/2013 "Scheda Parametrica parte prima"	9	8	10	7	34	14	
Settore Commissione Pareri	7	7	8	4	26	10	
Settore Sopralluoghi, Controlli ed Esiti di Agibilità	7	7	9	5	28	10	

		Professionalità							TOTALE	FASCIA
Caratteristiche	Totale punti (max 30)	Competenza professionale richiesta	Grado di specializzazione richiesto	Flessibilità e capacità di adattamento necessarie per coprire il ruolo	Capacità relazionali e comunicative	Totale punti (max 30)	Importanza strategica/Alta professionalità			
	30	7,5	7,5	6	7	28	SI	98	A	
	28	7,5	7,5	6	6	27	SI	93	A	

		Professionalità							TOTALE	FASCIA
Caratteristiche	Totale punti (max 30)	Competenza professionale richiesta	Grado di specializzazione richiesto	Flessibilità e capacità di adattamento necessarie per coprire il ruolo	Capacità relazionali e comunicative	Totale punti (max 30)				
	27	7	7	6	5	25		86	B	
	25	6	5	5	6	22		76	C	
	27	7	7	6	5	25		86	B	
	28	7	7	6	5	25		87	B	
	27	6,5	6,5	6	5	24		85	B	
	22	6	7	6	5	24		72	C	
	22	7	7	6	4	24		74	C	





