



# Ufficio Speciale per la Ricostruzione L'Aquila

## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno **6 Settembre 2016 alle ore 15:00** nei locali dell'Ufficio Speciale per la Ricostruzione dell'Aquila siti in L'Aquila – Via Avezzano, 11/C, si è svolto l'incontro tra il Titolare dell'USRA, le OO.SS. presenti e le RSU dell'Ufficio per affrontare gli argomenti di cui al seguente ordine del giorno, come da convocazione con nota prot. USRA/12076 del 31.08.2016:

- Trattamento accessorio del personale assunto ai sensi dei commi 3 e 6 dell'art. 67-ter del D.L. 83/2012 convertito nella L.134/2012;
- Sistema di valutazione del personale;
- Varie ed eventuali.

Sono presenti:

- Titolare dell'Ufficio Ing. Raniero Fabrizi;
- FP CGIL: Francesco Marrelli;
- RSU dell'Usra: Roberto Russo, Andrea Calzetta e Monica Cristina Triponi, Domenico Tinto;

Parte Pubblica: Ing. Raniero Fabrizi – Titolare dell'Ufficio Speciale per la Ricostruzione dell'Aquila;

Parte Sindacale: come in calce indicata.

Le parti così come sopra individuate

### Premesso che

il comma 3 dell'art. 67 ter del decreto legge 22 giugno 2012, n. 83, convertito con modificazioni dalla legge n. 134 del 7 agosto 2012 assegna all'Ufficio Speciale dell'Aquila n. 25 unità di personale a tempo determinato;

il comma 6 dell'art. 67 ter autorizza il Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti ad assumere, tra l'altro, 25 unità di personale a tempo indeterminato da assegnare all'Ufficio Speciale dell'Aquila per le esigenze della ricostruzione conseguenti al sisma del 6 aprile 2009;





## Ufficio Speciale per la Ricostruzione L'Aquila

è stata stipulata con DET USRA 166/2015 apposita convenzione con il Ministero delle Infrastrutture e Trasporti al fine di riconoscere ai dipendenti ministeriali in servizio presso l'USRA, il trattamento accessorio secondo quanto previsto dal CCNL del comparto Regioni ed Autonomie locali;

con Determinazione n. 62 dell'11.02.2016 è stata disposta, anche per l'annualità 2016, la stipula della "Convenzione tra l'Ufficio Speciale per la Ricostruzione della città dell'Aquila e il Ministero delle Infrastrutture e Trasporti per la disciplina del personale Mit a tempo indeterminato in avvalimento presso l'Ufficio Speciale per la Ricostruzione della città dell'Aquila";

l'art. 5 CCNL 01.04.1999, come sostituito dall'art. 4 CCNL 22.01.2004, al comma 1 prevede che le modalità di utilizzo delle risorse, nel rispetto della disciplina del CCNL, sono determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;

il Titolare illustra la bozza della nuova struttura organizzativa dell'Ufficio che prevede n. 9 posizioni organizzative;

gli incarichi da attribuire sulla base della riorganizzazione dell'Ufficio verranno conferiti fino al 31.12.2016 al fine di procedere al monitoraggio e alla verifica degli effetti della nuova organizzazione ed apportare, laddove ritenuto necessario, le opportune variazioni;

il Titolare dell'Ufficio si impegna entro il primo quadrimestre del 2017 a liquidare i corrispettivi economici contenuti nel presente accordo, al personale di cui ai commi 3 e 6 dell'art. 67 ter del decreto legge 22 giugno 2012, n. 83, convertito con modificazioni dalla legge n. 134 del 7 agosto 2012, ed a convocare le OO.SS. per la contrattazione preventiva relativa all'annualità 2017 entro il 31.01.2017 attivando le necessarie procedure per la riconferma o il conferimento degli incarichi annuali di posizioni organizzative e delle specifiche responsabilità di cui all'articolo 17 lettera f) del CCNL del 1/4/1999;

**convengono quanto segue**

le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente accordo

**1. Posizioni organizzative di cui all'art. 8 e seguenti del CCNL del 31/3/1999 attribuite nell'anno 2015**





## Ufficio Speciale per la Ricostruzione L'Aquila

In merito agli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art. 8 e seguenti del CCNL del 31/3/1999 attribuiti nell'anno 2015 e con scadenza a maggio 2016 è prevista la corresponsione del saldo della indennità di posizione relativo ai quattro mesi del 2016. A seguito della verifica positiva dei risultati conseguiti verrà corrisposta una indennità di risultato pari al massimo al 15% dell'indennità di posizione.

### **2. Posizioni organizzative di cui all'art. 8 e seguenti del CCNL del 31/3/1999 - anno 2016**

A seguito della riorganizzazione delle aree e settori dell'USRA sono state individuate n. 9 posizioni organizzative. Le stesse vengono graduate, sulla base del "Regolamento per l'istituzione ed il conferimento delle posizioni organizzative dell'Ufficio Speciale per la ricostruzione della città dell'Aquila" approvato con Det. n. 141 del 06.05.2015, secondo i seguenti criteri, ad ognuno dei quali corrisponde un punteggio massimo:

- a. Complessità Organizzativa max punti 40
- b. Competenze max punti 30
- c. Professionalità max punti 30

Sulla base dei sopra citati criteri le nove posizioni vengono classificate in tre tipologie di PP.OO., n. 1 di fascia A, n. 2 di fascia B e n. 6 di fascia C, graduate secondo vari criteri tra cui il grado di responsabilità, natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, grado di specializzazione richiesto, come da allegato costituente parte integrante e sostanziale del presente accordo.

A ciascuna tipologia vengono riconosciute le seguenti indennità di posizione, su base lorda annua per tredici mensilità, le quali per l'annualità 2016 saranno rapportate al periodo di effettivo incarico:

Fascia A: € 12.000,00

Fascia B: € 10.000,00

Fascia C: € 7.000,00

Al raggiungimento degli obiettivi verrà corrisposta una indennità di risultato pari al massimo al 15% dell'indennità di posizione, la quale sarà corrisposta a seguito della verifica positiva dei risultati conseguiti.

Le retribuzioni di posizione e di risultato di cui al presente articolo rappresentano il trattamento economico accessorio del personale incaricato di posizioni organizzative, con





## Ufficio Speciale per la Ricostruzione L'Aquila

carattere totalmente assorbente di ogni competenza accessoria ed indennità di qualsivoglia natura previste dal vigente CCNL nonché del compenso previsto per prestazioni di lavoro straordinario.

### **3. Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività di cui all'art. 17, comma 2, lettera a) del CCNL del 1/4/1999**

Il compenso diretto ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi di cui all'art. 17, comma 2, lettera a) del CCNL del 1/4/1999 verrà corrisposto nella misura massima di € 1.800,00 (milleottocento/00) annui lordi per dipendente, sulla base della valutazione delle prestazioni e dei risultati raggiunti.

L'importo spettante ad ogni dipendente è decurtato in proporzione alle giornate di assenza dal servizio e precisamente, 1/365mi per ogni giorno di assenza su base annua.

Sono escluse dalla riduzione le assenze dovute a:

- Ferie anno in corso;
- Ferie pregresse;
- Riposo compensativo per lavoro straordinario;
- Riposo per festività soppresse;
- Riposo compensativo – domenica e festivi infrasettimanali;
- Donazioni di sangue;
- Astensione obbligatoria per maternità/puerperio;
- Astensione facoltativa per maternità – primi 30 giorni;
- Permessi retribuiti per cure dei figli inferiori a 3 anni;
- Permesso per allattamento;
- Infortunio e malattie riconosciute per causa di servizio;
- Assemblee sindacali;
- Permessi sindacali;
- Permessi brevi recuperati (36 ore annue);
- Permessi per funzioni nei seggi elettorali;
- Permessi per formazione e diritto allo studio;





## Ufficio Speciale per la Ricostruzione L'Aquila

- Assenze per malattia – primi 15 giorni annui;
- Assenza per malattia quando la stessa superi i 45 giorni consecutivi ovvero dovuta a patologie gravi, adeguatamente certificate, che necessitino di cure cicliche.

È escluso dalla fruizione dei premi di cui all'art.17, comma 2 lett. a) del CCNL del 1/4/1999, il seguente personale:

- Personale comandato presso l'USRA;
- Personale comandato presso altre Amministrazioni;
- Personale assunto con contratto di lavoro a tempo determinato per un periodo di servizio nell'anno solare uguale o inferiore a sei mesi.

Le precedenti decurtazioni si applicano anche al personale incaricato di posizione organizzativa.

Per i dipendenti cessati, assunti o comandati nell'anno, ai fini della determinazione della quota economica individuale si fa riferimento al periodo di effettivo servizio prestato all'ente.

#### **4. *Compensi per specifiche responsabilità di cui all'articolo 17 lettera f) del CCNL del 1/4/1999***

Il compenso per specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lettera f) del CCNL del 1/4/1999 verrà corrisposto nella misura di € 2.500,00 (duemilacinquecento/00) annui lordi per dipendente, commisurati al periodo di effettivo servizio presso l'USRA. Tale compenso è riconosciuto al personale tecnico, amministrativo o contabile sia a tempo indeterminato che a tempo determinato a cui sono affidati compiti che comportano specifiche responsabilità, purché abbiano carattere continuativo e non episodico e/o occasionale, ed in particolare:

- coordinamento di strutture o gruppi di lavoro che presuppongono il coordinamento di almeno due unità di personale oltre al coordinatore e che operino in ambiti di attività definiti;
- partecipazione a processi complessi e rilevanti con attività di coordinamento e controllo (intendendosi per tali i processi comprendenti una pluralità di procedimenti ed un'attività di interazione con soggetti anche esterni all'Ente);
- partecipazione con carattere continuativo ad organismi collegiali esterni all'Ente in rappresentanza dell'Amministrazione, con responsabilità diretta sulle decisioni





## Ufficio Speciale per la Ricostruzione L'Aquila

assunte.

Gli incarichi di cui al presente articolo verranno attribuiti dal Titolare dell'Ufficio con apposito provvedimento sulla base delle effettive esigenze di servizio, previa ricognizione per ciascuna area/settore degli incarichi di responsabilità da conferire, e per un numero massimo di n. 16 incarichi.

### **5. Obiettivi annualità 2016**

Si rinvia l'assegnazione degli obiettivi alle aree e ai settori per l'annualità 2016 ad un momento successivo all'attribuzione degli incarichi di posizione organizzativa.

### **6. Formazione del personale**

In merito alla formazione del personale il Titolare comunica che è stato avviato un percorso formativo che vede il coinvolgimento della Scuola Nazionale dell'Amministrazione (SNA) la quale deve realizzare un intervento di formazione delle risorse professionali del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti impegnate nella ricostruzione post sisma in Abruzzo, in avvalimento agli Uffici Speciali. Le finalità generali dell'intervento sono di accrescere le competenze utilizzate nella ricostruzione e, nel lungo periodo, di assicurare che il gruppo professionale costituito continui ad operare stabilmente nei processi di ricostruzione, sviluppo e coesione successivi al verificarsi di calamità.

Per il personale a tempo determinato, subordinato alla disponibilità delle risorse economiche, verrà implementato un piano di formazione da attivare, sulla base del fabbisogno formativo, con istituzioni universitarie o altri operatori del settore di consolidata esperienza.

Per il personale tecnico, sia a tempo determinato che indeterminato, è prevista altresì l'attivazione del corso sul rilievo del danno e valutazione dell'agibilità nell'emergenza post sisma, in collaborazione con il Dipartimento di Protezione Civile e in base alla disponibilità dello stesso Dipartimento, al fine di perfezionare le conoscenze acquisite in questi anni e necessarie al corretto svolgimento delle attività di attribuzione degli esiti di agibilità nonché di consentire al personale di maturare il requisito per l'iscrizione negli elenchi del Nucleo Tecnico Nazionale.

### **7. Utilizzo delle economie**





## Ufficio Speciale per la Ricostruzione L'Aquila

Eventuali economie che dovessero risultare in sede di consuntivo rispetto ai verbali di accordo sindacale sul trattamento accessorio del personale degli anni 2015-2016 ed agli impegni di spesa in essi contenuti, verranno comunque destinati al trattamento accessorio del personale dipendente assunto ai sensi dei commi 3 e 6 dell'art. 67-ter L.134/2012. L'utilizzo di tali economie sarà oggetto di accordo con le OO.SS. in sede di contrattazione preventiva relativa all'annualità 2017 a seguito delle operazioni di accertamento delle somme effettivamente erogate al personale.

Resta fermo l'impegno del Titolare dell'Ufficio a verificare la possibilità di riconoscere il trattamento accessorio di cui all'art. 17, comma 2, lettera a) del CCNL del 1/4/1999 relativo alle annualità 2013 e 2014 e la volontà della parte sindacale a destinare prioritariamente le economie residue a tale scopo.

### **8. Lavoro straordinario**

Il ricorso a prestazioni straordinarie deve avere carattere eccezionale (a fronte di lavoro non prevedibile) e deve essere preventivamente autorizzato dal Titolare dell'Ufficio e vistato dal Responsabile dell'Area/Settore. Per lavoro straordinario si intende solo quello prestato oltre l'orario normale di lavoro (fissato dal CCNL in 36 ore settimanali con contabilizzazione effettuata mensilmente).

Non sono considerate prestazioni straordinarie le attività che, pur superando l'orario normale (fissato dal CCNL in 36 ore settimanali), abbiano una durata inferiore a 1/2 ora rispetto alle ore di lavoro giornaliero ordinario individuale. Il tempo di lavoro eccedente l'orario ordinario, ma inferiore alla mezz'ora, è considerato flessibilità positiva,

La flessibilità positiva può essere utilizzata solo in recupero di eventuale flessibilità negativa all'interno delle fasce flessibili dell'orario.

Qualora nella stessa giornata venga effettuato sia recupero di flessibilità negativa sia straordinario, la prestazione straordinaria sarà computabile solo dopo il recupero della flessibilità negativa.

In presenza di un saldo orario negativo per il mese in corso l'eventuale straordinario effettuato è computato in compensazione della flessibilità negativa fino a concorrenza della stessa ed alimenta il conto ore individuale solo per la parte eccedente.

Si allega, come parte integrante, il prospetto contenente il costo del presente accordo.





## Ufficio Speciale per la Ricostruzione L'Aquila

Si lascia la possibilità di sottoscrizione dell'accordo ai soggetti non presenti entro il termine di cinque giorni.

Letto, approvato e sottoscritto.

Le Parti:

### Delegazione trattante di Parte Pubblica

Ing. Raniero Fabrizi



### Delegazione trattante di Parte Sindacale:

**FP CGIL**

Francesco Marrelli

**RSU**

Andrea Calzetta

Roberto Russo

Domenico Tinto

Monica Cristina Triponi



		2016				
0,15		mesi	N	posizione	risultato 15%	TOTALE
GEN-APR	Fascia A	4	1	€ 12.900,00	€ 1.935,00	€ 4.945,00
	Fascia B	4	3	€ 11.000,00	€ 1.650,00	€ 12.650,00
	Fascia C	4	5	€ 8.500,00	€ 1.275,00	€ 16.291,67
	Fascia D	4	5	€ 6.500,00	€ 975,00	€ 12.458,33
						€ 46.345,00
SET-DIC	Fascia A	4	1	€ 12.000,00	€ 1.800,00	€ 4.600,00
	Fascia B	4	2	€ 10.000,00	€ 1.500,00	€ 7.666,67
	Fascia C	4	6	€ 7.000,00	€ 1.050,00	€ 16.100,00
	Fascia D	4			€ 0,00	€ 0,00
TOTALE PO						€ 28.366,67
Lettera F			16	€ 2.500,00		€ 40.000,00
Produttività			41	€ 1.800,00		€ 73.800,00
L. Straord.						€ 0,00
Prog.Obiett.						€ 0,00
TOT al netto degli oneri						€ 188.511,67
						€ 249.777,96

